



# PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Nuevas obligaciones, desafíos y retos

2023 Plan Formación para Directivos



## ¿Conoces las nuevas obligaciones en materia de igualdad, diversidad e inclusión?

La vorágine normativa de los últimos meses ha generado muchas dudas sobre la aplicación de las nuevas obligaciones en materia de igualdad y no discriminación.

Por ello, es momento de aprovechar esta oportunidad para impulsar la **gestión de igualdad, diversidad e inclusión en las empresas**, yendo más allá de la perspectiva de género, mediante la aplicación de políticas y medidas específicas destinadas a cumplir con la nueva normativa.

# 1. INTRODUCCIÓN

En este **Programa de Especialización en Igualdad, Diversidad e Inclusión** se ofrece a sus participantes una formación integral en la materia, abordando todas las novedades, así como las cuestiones a tener en cuenta en esta área de conocimiento.

Se abordará desde un punto de vista jurídico, con el fin de conocer las principales obligaciones, así como desde una perspectiva eminentemente práctica, con el objetivo de que los alumnos cuenten con competencias necesarias para liderar con éxito proyectos en igualdad, diversidad e inclusión.

## ¿Quieres saber si tu empresa está cumpliendo con todas ellas?



## 2. ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?



¿Quieres  
convertirte en un  
experto y liderar  
proyectos de  
éxito?

**Directivos** y responsables de equipos.

**Estudiantes** de Derecho, Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Psicología.

**Profesionales** de Recursos Humanos, Relaciones Laborales, Responsabilidad Social Corporativa, Compliance y Comunicación corporativa.

**Abogados** y graduados sociales.

## 3. CONTENIDO DEL PROGRAMA

### 1 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA: Pasado, Presente y Futuro

- a) Punto de partida y estado de situación actual.
- b) Obligaciones a la luz de la nueva normativa.
- c) Próximos desafíos.
- d) Responsabilidad social corporativa y compliance laboral.

#### Programa de Especialización en Igualdad, Diversidad e Inclusión >>>

#### OBJETIVO

Implementar una estrategia en la empresa de un conjunto de medidas y políticas activas de inclusión en torno a colectivos concretos o grupos de personas que pudieran ser objeto de discriminación..

### 2 PLANES DE IGUALDAD Y SU REGISTRO

- a) Marco legal.
- b) Conceptos básicos.
- c) Planes de igualdad.
- d) Procedimiento para la elaboración e implantación del Plan de Igualdad.
- e) Fase de registro: Control de legalidad de los Planes de Igualdad.
- f) Cuestiones relevantes sobre la negociación de los Planes de Igualdad.
- g) Régimen de responsabilidad en caso de incumplimiento.



## 3 PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- a) Marco legal.
- b) Concepto y tipos de acoso.
- c) Acoso sexual y por razón de sexo.
- d) Obligaciones de las empresas.
- e) Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso.
- f) Régimen de responsabilidad en caso de incumplimiento.

## PROTOCOLO Y ACTUACIÓN ACOSO SEXUAL

## 4 NUEVAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE LIBERTAD SEXUAL

- a) Marco legal.
- b) Conceptos básicos.
- c) Obligaciones en materia de libertad sexual.
- d) Protocolos para la prevención y actuación frente a las violencias sexuales.
- e) Régimen de responsabilidad en caso de incumplimiento.



# 5 NUEVAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

- a) Marco legal.
- b) Conceptos básicos
- c) Ampliación de los motivos prohibidos de discriminación.
- d) Consecuencia de la prohibición de discriminación por razón de enfermedad.
- e) Nuevas obligaciones.
- f) Planes de Diversidad e Inclusión como solución.
- g) Régimen de responsabilidad en caso de incumplimiento.

**DIVERSIDAD**



# 6

## GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

- a) Conceptos básicos.
- b) Dimensiones de la diversidad.
- c) Beneficios de la gestión de la diversidad.
- d) Contenido de los Planes de Diversidad e Inclusión.
- e) ¿Cómo implantar un Plan de Diversidad e Inclusión?
- f) Best practices en materia de Diversidad.

**INCLUSIÓN**



## 4. EQUIPO DOCENTE



**Enrique Ceca**  
Socio



**Juan Antonio Linares**  
Socio



**Laura Guillén Fiel**  
Directora



**Rocío Guerrero Jareño**  
Abogada



## 5. DURACIÓN DEL CURSO



A medida



25h

## 6. PRECIO DEL CURSO

El programa de **especialización más completo en materia de igualdad, diversidad e inclusión.**

\*El Curso se ajustará según número de asistentes y sesiones a impartir presenciales u online.

A partir de

**950€** + iva\*



## 7. DUDAS FRECUENTES

### ¿Número de participantes?

Se recomienda para presentar una formación ad hoc y atendiendo todas las dudas de los participantes (un número máximo recomendado de 12 participantes).

### ¿Modalidad de impartición?

Se llevará a cabo de forma presencial en las oficinas de CECA MAGÁN Abogados o en la sede de las empresas que contraten dicha formación para sus directivos .

Igualmente se dará opción a la posibilidad de emisión online para poder asistir desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Certificación para los asistentes

La obtención de un diploma emitido por la firma para los asistentes, siempre y cuando la asistencia sea a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## 8. ¿NECESITAS SABER MÁS?

Puedes ampliar información para el **Programa de Especialización** contactando con nosotros. Nos gustaría conocer qué estás buscando y te preocupa, no te quedes con dudas, llámanos sin ningún compromiso para poder ofrecerte la mejor formación que se adapte a ti y tu empresa.



## Contáctanos



91 345 48 25



[info@cecamagan.com](mailto:info@cecamagan.com) - Ref. Formación Laboral – IDI



*#50añosEstiloCeca*



## Contáctanos

(+34) 91 345 48 25

[info@cecamagan.com](mailto:info@cecamagan.com)

[www.cecamagan.com](http://www.cecamagan.com)

CHAMBERS  
EUROPE

THE  
LEGAL  
500

Best Lawyers  
THE WORLD'S PREMIER GUIDE



LEADERS LEAGUE